

OBJETIVO(S) DEL SG-SST	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	RECURSOS	METAS	PLAN DE MEJORAMIENTO DE ACUERDO AL DIAGNOSTICO SST	ENE	FEB	MAR	PRIMER TRIMESTRE	ABR	MAYO	JUN	SEGUNDO TRIMESTRE	JUL	AGO	SEP	TERCER TRIMESTRE	OCT	NOV	DIC	CUARTO TRIMESTRE	% ANUAL	CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES INDICADOR	
Identificar peligros, evaluar, valorar y control de los riesgos inherentes a nuestras operaciones	colaboradores.	humano	Recurso Humano	100%	NO								0%									0%	0%	
	Implementación de recomendaciones del programa de riesgo psicosocial	Gestor en talento humano	Presupuesto y recurso humano	100%	NO					P			0%									0%		0%
	Revisión del cumplimiento a la Investigación y cierre de los accidentes, incidentes de trabajo y enfermedades laborales	Gestor en talento humano	Presupuesto y recurso humano	100%	NO	P	P	P		P	P	P		P	P	P					P	0%		0%
	Seguimiento al cronograma mantenimiento de equipos y máquinas	Gestor en talento humano-Gestor administrativo	Presupuesto y recurso humano	100%	NO														P			0%		0%
	Revisión del cumplimiento del cronograma de inspecciones.	Gestor en talento humano y COPASST	Presupuesto y recurso humano	100%	NO																P	0%		0%
	Actualización del programa manejo de residuos	Gestor en talento humano	Presupuesto y recurso humano	100%	NO														P			0%		0%
	Revisión del pago de la pensión especial a las actividades de alto riesgo según normatividad	Gestor en talento humano	Presupuesto y recurso humano	100%	NO						P			0%								0%		0%
	Realizar mediciones higiénicas según el riesgo prioritario definido para la empresa	Gestor en talento humano	Presupuesto y recurso humano	100%	NO										P			0%				0%		0%
Prevenir la ocurrencia de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	Revisión de la actualización base de exámenes médicos de ingreso y periódicos para personal administrativo y operativo	Gestor en talento humano	Presupuesto y recurso humano	100%	NO	P	P	P		P	P	P		P	P	P		P	P	P	0%	0%		
	Revisión de la Actualización del perfil sociodemográfico	Gestor en talento humano	Recurso Humano	100%	NO																P	0%	0%	
	Implementación de programa de pausas activas, con el desarrollo de actividades. Entrenamiento a líder de pausas activas.	Gestor en talento humano, COPASST, ARL	Recurso Humano	100%	NO		P	P		P	P	P	0%	P	P	P		P	P	P	0%	0%		
	Aplicación de Encuesta de condiciones de salud y tabulación de hallazgos y elaboración de listado de personal sintomático.	Gestor en talento humano ,colaboradores.	Recurso Humano y presupuesto.	100%	NO					P				0%								0%	0%	
	Semana de la seguridad y Salud. Actividades de prevención y promoción	Gestor en talento humano, COPASST, coordinadores, empleados.	Recurso Humano y presupuesto.	100%	NO																P	0%	0%	
	Revisión de la implementación del programa de entorno y estilo de vida saludable. Según cronograma	Gestor en talento humano	Recurso Humano	100%	NO																P	0%	0%	
Gestionar integralmente las emergencias	Actualización del plan de prevención y preparación de emergencias. Actualización de la vulnerabilidad e identificación de amenazas. Revisión y actualización de los PON.	Gestor en talento humano	Presupuesto y recurso humano	100%	NO															P	0%	0%		
	Ejecución de simulacro de emergencia	ACTIVA	Presupuesto y recurso humano	100%	NO																P	0%	0%	
	Entrenamiento de la brigada de emergencia	Brigada de emergencias	Recurso Humano	100%	NO			P			P				P			0%		P	0%	0%		
Identificar, analizar, y dar cumplimiento a los requisitos legales aplicables	Identificación y actualización de requisitos legales aplicables y de otra índole.	Gestor en talento humano, ARL, Área Jurídica	Presupuesto y recurso Humano	100%	NO			P	0%					P			0%			P	0%	0%	0%	
Mejorar continuamente el SG-SST	Desarrollo de auditorías internas y/o externa del SG-SST	Gestor en talento humano, COPASST, Representante legal	Presupuesto y recurso Humano	100%	NO																P	0%	0%	
	Revisión por la dirección	Gestor en talento humano	Recurso Humano	100%	NO																P	0%	0%	
	Rendición de cuentas.	Gestor en talento humano, COPASST, directores y funcionarios.	Recurso Humano	100%	NO																P	0%	0%	
	Revisión a la gestión y cierre de acciones correctivas	Gestor en talento humano, COPASST,	Presupuesto y	80%	NO																P	0%	0%	

OBJETIVO(S) DEL SG-SST	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	RECURSOS	METAS	PLAN DE MEJORAMIENTO DE ACUERDO AL DIAGNOSTICO SST	ENE	FEB	MAR	PRIMER TRIMESTRE	ABR	MAYO	JUN	SEGUNDO TRIMESTRE	JUL	AGO	SEP	TERCER TRIMESTRE	OCT	NOV	DIC	CUARTO TRIMESTRE	% ANUAL	CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES INDICADOR	
	y preventivas.	directores y funcionarios.	recurso humano	00%																		0%	0%	
		total	87	Planeadas			21		0%		19		0%		17		0%		30		0%		0,000%	
			0	Ejecutadas			0				0				0				0					
				cumplimiento trimestral			0%				0%				0%				0%					cumplimiento anual