

**GESTIÓN DE TALENTO HUMANO  
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA**

**PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS**

**Elaborado por:  
Gestora de talento humano  
Cindy Melissa Bustamante Morales**

**EMPRESA DE PARQUES Y EVENTOS DE ANTIOQUIA-ACTIVA**

**Medellin  
2024**



## INTRODUCCIÓN:

La Empresa de Parques y Eventos de Antioquia-ACTIVA, en cumplimiento de los requisitos normativos sobre el Plan de Previsión de Recursos Humanos y el Plan de Vacantes, según lo estipulado en la Ley 909 de 2004 y Decreto 612 de 2018 sobre Planes Institucionales, realiza la compilación de la información relacionada con la planta de cargos de la entidad y para este caso particular las vacantes existentes. Lo anterior, con el ánimo de tener una planeación de lo que será la gestión durante la siguiente vigencia y tener claridad respecto a las necesidades de personal y los posibles procesos de selección y vinculación que tengan lugar.

El presente documento se enmarca en el propósito de brindar el personal idóneo, que aporte las competencias, conocimientos y valores institucionales de nuestra entidad y que contribuya al cumplimiento de los objetivos organizacionales.

## OBJETIVO

Establecer la disponibilidad de personal en capacidad de desempeñar exitosamente los empleos de la Entidad.

## ALCANCE

Cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en el Manual de Funciones y Competencias Laborales, con el fin de atender las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias.

Identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación.

## JUSTIFICACIÓN

El Área de Gestión de Talento Humano, no sólo como cumplimiento normativo del Decreto 648 de 2017, sino también, siendo consciente de la importancia de la gestión del talento humano en las organizaciones, ha fijado como propósito principal en el marco de su del Plan Estratégico de Talento Humano, hacer parte del horizonte de la Entidad, teniendo en cuenta los planes, programas y proyectos de la entidad, con el fin de determinar la disponibilidad suficiente de personal en capacidad para lograr el cumplimiento de éstos y es por ello, que surge la necesidad de identificar con claridad las características de la planta de cargos de ACTIVA.

Así mismo, el presente plan de previsión será uno de los instrumentos más importantes en la administración del talento humano con el que se podrá alinear la planeación estratégica del recurso humano y la planeación institucional.

## ANÁLISIS DE LA PLANTA ACTUAL

La planta de cargos aprobada para en nuestra entidad está conformada por un total de veintitrés (23) empleos, distribuidos de la siguiente forma, según clasificación por naturaleza, nivel jerárquico y requisitos del cargo:

DEPENDENCIA	No. DE PLAZAS	NIVEL	DENOMINACIÓN	GRADO	SALARIO	NATURALEZA DEL CARGO		PERFIL DEL CARGO	
						Libre Nombramiento y Remoción	Trabajador Oficial	Nivel de estudios	Experiencia (meses)
GERENCIA	1	DIRECTIVO	GERENTE GENERAL	04	\$16.067.224	X		Especialización	42
	1	PROFESIONAL	PROFESIONAL DE RELACIONES CORPORATIVAS	04	\$7.777.253		X	Profesional	0
	1	TECNICO	TÉCNICO B	02	\$3.779.326		X	Técnico	18
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	1	DIRECTIVO	DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	02	\$10.265.513	X		Especialización	24
	1	PROFESIONAL	GESTOR ADMINISTRATIVO	05	\$8.935.072		X	Profesional	24
	1	PROFESIONAL	GESTOR DE TALENTO HUMANO	05	\$8.935.072		X	Profesional	24
	1	PROFESIONAL	GESTOR FINANCIERO	05	\$8.935.072		X	Profesional	24
	1	PROFESIONAL	PROFESIONAL CONTABLE	04	\$7.777.253		X	Profesional	24
	1	PROFESIONAL	PROFESIONAL DE TESORERÍA	04	\$7.777.253		X	Profesional	24
	1	PROFESIONAL	PROFESIONAL DE SUMINISTRO DE BIENES Y SERVICIOS	03	\$6.962.976		X	Profesional	24
	1	PROFESIONAL	PROFESIONAL DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	01	\$4.607.241		X	Profesional	0
	1	PROFESIONAL	PROFESIONAL FINANCIERO	01	\$4.607.241		X	Profesional	0
	1	TECNICO	TÉCNICO A	01	\$3.613.635		X	Técnico	12
SUBGERENCIA COMERCIAL	1	DIRECTIVO	SUBGERENTE COMERCIAL	03	\$14.529.694	X		Especialización	36
	1	PROFESIONAL	GESTOR COMERCIAL Y DE OPERACIONES	05	\$8.935.072		X	Profesional	24
	1	PROFESIONAL	GESTOR DE EVENTOS Y PROMOCIÓN TURÍSTICA	05	\$8.935.072		X	Profesional	24
	1	PROFESIONAL	EJECUTIVO COMERCIAL	03	\$6.962.976		X	Profesional	24
	1	PROFESIONAL	PROFESIONAL DE OPERACIÓN LOGÍSTICA	02	\$6.227.401		X	Profesional	0
CONTROL INTERNO	1	DIRECTIVO	JEFE OFICINA DE CONTROL INTERNO	02	\$10.265.513	X		Maestría	52
INSTRUCCIÓN CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO	1	DIRECTIVO	JEFE DE INSTRUCCIÓN DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO	02	\$9.440.805	X		Profesional	12
DIRECCIÓN JURÍDICA	1	DIRECTIVO	DIRECTOR JURÍDICO	02	\$10.265.513	X		Especialización	24
	1	PROFESIONAL	GESTOR JURÍDICO	05	\$8.935.072		X	Profesional	24
	1	PROFESIONAL	PROFESIONAL JURÍDICO	03	\$6.962.976		X	Especialización	24

## PROVISIÓN DE LOS CARGOS

ACTIVA para la provisión de cargos que se presenten durante la vigencia, tomará como guía los requisitos establecidos en el Manual de Funciones y Competencias Laborales, de tal manera que se propenda por el desempeño exitoso de los empleos de la entidad.

Se actualizará el repositorio de hojas de vida para las vacantes que puedan generarse en la Entidad y serán provistas de acuerdo con el cumplimiento de los requisitos del perfil de cargo. En los casos que sea necesario se realizarán evaluaciones de conocimiento técnico y se evaluarán los aspirantes en las entrevistas de acuerdo con el formato GT-F17 Evaluación de la entrevista. Será elegido entonces, el candidato que mejor puntuación tenga de acuerdo con los criterios establecidos.